

Rörliga ersättningar till personalen i Glycorex Transplantation AB

Bolaget och dess dotterbolag tillämpar de system för rörliga ersättningar som årsstämman i moderbolaget har beslutat om. För närvarande gäller följande system.

VD

VD har fast och rörlig lön. Rörlig lön utgår vid måluppfyllelse utifrån tre i förväg fastställda och mätbara kriterier. De är utvecklingen av (i) nettoförsäljningen, (ii) kassaflöde och (iii) kvalitet och produktutveckling under räkenskapsåret. Bonuslönen är maximerad till 25 % av årslönen. Omfattningen av rörlig ersättning bestäms efter fastställd årsredovisning. Rörlig ersättning som utgått på uppenbart felaktig grund ska återbetalas.

Övrig personal

Det finns även ett bonussystem för övrig personal i hela koncernen. Syftet är att främja bolagets långsiktiga värde. Bonuslönen utgår på årsbasis och betalas i efterhand till varje anställd med samma belopp motsvarande en för hela personalen genomsnittlig månadslön (exklusive pensioner och övriga förmåner). Det sammanlagda belopp som betalas till hela personalen inklusive arbetsgivaravgifter ska rymmas inom 10 % av årets resultat på koncernnivå som fastställs på årsstämman efter intjänandeåret. Om det villkoret inte är uppfyllt reduceras bonuslönen i motsvarande mån tills beloppet rymms inom denna gräns.

Årsredovisningen

Årsredovisningen rapporterar information om betalning av löner till VD och övriga personal för varje räkenskapsår och innehåller förslag till rörlig ersättning för kommande räkenskapsår.